

# **Структура управления**

## **МАДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №72» НМР РТ**

### **I структура – органы самоуправления:**

- Общее собрание трудового коллектива.
- Педагогический совет.
- Родительский комитет.

Они обеспечивают единство управляющей системы в целом, определяют стратегическое направление развития ДОУ, всех его подразделений.

### **Общее собрание трудового коллектива ДОУ**

- принимает решение о заключении коллективного договора между администрацией и работниками детского сада;
- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам детского сада;
- утверждает коллективные требования к работодателю;
- осуществляет иные полномочия в соответствии с настоящим Уставом и Положением об Общем собрании коллектива.

### **Педагогический совет ДОУ**

- обсуждает и производит выбор различных вариантов содержания образования, форм, методов учебно-воспитательного процесса и способов их реализации;
- организует работу по повышению квалификации педагогических работников детского сада, развитию их творческих инициатив;
- обсуждает годовой календарный учебный график;
- делегирует представителей педагогического коллектива в Совет образовательного учреждения;
- осуществляет иные полномочия в соответствии с настоящим Уставом и Положением о Педагогическом совете.

### **Родительский комитет ДОУ**

- определяет направление, формы, размер и порядок использования внебюджетных средств детского сада;

- определяет перечень дополнительных платных образовательных услуг, представляемых детским садом;
- содействует организации конкурсов, соревнований и других массовых внешкольных мероприятий детского сада;
- содействует совершенствованию материально-технической базы детского сада, территории детского сада;
- осуществляет иные полномочия в соответствии с Положением о Родительском комитете детского сада.

В состав Родительского комитета входят представители родительской общественности от каждой групп.

Ежегодно все 3 органа управления работают в тесном контакте.

**II структура – административное управление, которое имеет несколько уровней линейного управления:**

**1 уровень – заведующая**, которая назначается на должность и освобождается от должности Учредителем в соответствии с действующим законодательством РФ.

**Управление учреждением осуществляет заведующий Пономарева Мария Романовна**, которая действует от имени учреждения, представляя его во всех организациях и учреждениях.

**2 уровень – заместитель заведующей по административно-хозяйственной части, старший воспитатель, старшая медсестра.**

**Старший воспитатель – Сорока Марина Николаевна** осуществляет руководство учебно-воспитательной работой учреждения.

**Заведующий хозяйством (зав.хоз.) – Игамбердиева Айгуль Зинфировна** отвечает за сохранность здания дошкольного учреждения и имущества, организует материально-техническое снабжение педагогического процесса, обеспечивает чистоту и порядок в помещениях и на участке, противопожарную безопасность и организацию труда обслуживающего персонала.

**Старшая медицинская сестра – Гарифуллина Илфания Агзамовна** контролирует санитарное состояние помещений и участков дошкольного учреждения, соблюдение санитарно-противоэпидемиологического режима,

качество доставляемых продуктов, организацию питания и качество приготовления пищи, обеспечивает медицинское обслуживание детей, принимает участие в физкультурно-оздоровительной работе с детьми, проводит санитарно-просветительскую работу. Указания, даваемые старшим воспитателем, старшей медсестрой, завхоза в пределах их компетенции, так же обязательны для всех работников.

**3 уровень** – воспитатели, специалисты и обслуживающий персонал. На этом уровне объектами управления являются дети и их родители.

Согласованная деятельность всех ступеней административного управления, их взаимосвязь с органами коллегиального управления обеспечивает высокий эффект в достижении поставленных перед работниками дошкольного учреждения целей.